

北勢運送行動計画（4回目）

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2 内 容

(雇用環境の整備)

目標1 計画期間内に男性の育児休業取得者数を3人以上にする。

《対策》

- ・令和2年4月～ 社内コミュニケーションにて制度内容の順次周知・啓発の実施
新入社員に対しての聞き取りと啓蒙
管理者対象の研修会等の実施
- ・令和2年10月～ 相談窓口の設置準備・開設

目標2 小学校入学前までの子を持つ社員の所定外労働の制限する制度の導入を目指す。

《対策》

- ・令和2年4月～ 社員ニーズの把握・制度の検討を開始
- ・令和3年4月～ 制度導入と制度内容の周知

以 上