

労働者に占める女性労働者の割合 2023/04/1現在

| | 社 員 532(男439・女93) | | | | | | | | |
|--------------|-------------------|---|--------|----------------|----|--------|--------|----|--------|
| | 乗務員 175 | | | 作業員 273 | | | 事務員 84 | | |
| | 男 | 女 | 割合 (%) | 男 | 女 | 割合 (%) | 男 | 女 | 割合 (%) |
| 本社 | 44 | 2 | 4.3 | 60 | 7 | 10.4 | 12 | 18 | 60.0 |
| 磐田 | 47 | 2 | 4.1 | 120 | 29 | 19.5 | 12 | 18 | 60.0 |
| 岡山 | 15 | 1 | 6.3 | 16 | | 0.0 | 4 | 3 | 42.9 |
| 宝塚 | 6 | 1 | 14.3 | | | 0.0 | 1 | 1 | 50.0 |
| 長野 | 8 | | 0.0 | 13 | 2 | 13.3 | 1 | 1 | 50.0 |
| 太田 | 13 | | 0.0 | 11 | | 0.0 | 2 | 2 | 50.0 |
| 南足柄 | 7 | | 0.0 | 15 | | 0.0 | 1 | 4 | 80.0 |
| 美濃 | 15 | | 0.0 | | | 0.0 | 1 | 2 | 66.7 |
| 富士 | 14 | | 0.0 | | | 0.0 | 1 | | 0.0 |
| 計 | 169 | 6 | 3.4 | 235 | 38 | 13.9 | 35 | 49 | 58.3 |
| 2022年度 目標 | 5%UP (+10人) | | | 5%UP (+17人) | | | 特に無し | | |

男女の平均継続勤続年数の差異 2023/4/1現在

| | 社 員 | | | | | | | | |
|--------------|--------------------------|-----|------|------|-----|------|------|------|------|
| | 乗務員 | | | 作業員 | | | 事務員 | | |
| | 男 | 女 | 差 | 男 | 女 | 差 | 男 | 女 | 差 |
| 本社 | 8.1 | 5.0 | 3.1 | 10.8 | 7.0 | 3.8 | 22.2 | 12.9 | 9.3 |
| 磐田 | 9.9 | 5.0 | 4.9 | 9.9 | 6.3 | 3.6 | 25.2 | 15.6 | 9.6 |
| 岡山 | 17.7 | 0.0 | 17.7 | 11.9 | | 11.9 | 28.8 | 17.7 | 11.1 |
| 宝塚 | 20.2 | 8.0 | 12.2 | | | 0.0 | 31.0 | 18.0 | 13.0 |
| 長野 | 7.6 | | 7.6 | 7.3 | 6.0 | 1.3 | 24.0 | 27.0 | -3.0 |
| 太田 | 19.5 | | 19.5 | 8.4 | | 8.4 | 33.5 | 2.5 | 31.0 |
| 南足柄 | 11.6 | | 11.6 | 15.9 | | 15.9 | 20.0 | 16.5 | 3.5 |
| 美濃 | 9.8 | | 9.8 | | | 0.0 | 18.0 | 7.0 | 11.0 |
| 富士 | 5.4 | | 5.4 | | | 0.0 | 27.0 | | 27.0 |
| 計 | 10.8 | 4.7 | 6.1 | 10.4 | 6.4 | 4.0 | 24.9 | 14.2 | 10.7 |
| 2022年度 目標 | 各部門の勤続年数の男女差を2桁から1桁台に下げる | | | | | | | | |

男女の賃金の差異 2023/4/1現在

| | 男性の賃金に対する 女性の賃金の割合 |
|----------|-----------------------|
| 全労働者 | 68.6% |
| 正社員 | 71.3% |
| パート・嘱託社員 | 64.3% |