

労働者に占める女性労働者の割合 2025/04/1現在

	社 員 537(男447・女90)								
	乗務員 185			作業員 272			事務員 80		
	男	女	割合 (%)	男	女	割合 (%)	男	女	割合 (%)
本社	44	2	4.3	63	9	12.5	13	18	58.1
磐田	48	2	4.0	115	27	19.0	11	14	56.0
岡山	15	0	0.0	17	0	0.0	4	3	42.9
宝塚	6	1	14.3	0	0	-	1	1	50.0
長野	9	0	0.0	11	3	21.4	1	1	50.0
太田	14	0	0.0	13	0	0.0	2	3	60.0
南足柄	12	0	0.0	14	0	0.0	1	4	80.0
美濃	17	0	0.0	0	0	-	1	1	50.0
富士	14	1	6.7	0	0	-	1	0	0.0
計	179	6	3.2	233	39	14.3	35	45	56.3
2025年度 目標	5%UP (+10人)			5%UP (+17人)			特に無し		

男女の平均継続勤続年数の差異 2025/4/1現在

	社 員								
	乗務員			作業員			事務員		
	男	女	差	男	女	差	男	女	差
本社	8.1	7.1	1.0	10.4	6.3	4.1	23.6	13.7	9.9
磐田	10.8	7.8	3.0	10.7	8.1	2.6	24.9	15.6	9.3
岡山	15.8		15.8	8.6		8.6	31.4	19.9	11.5
宝塚	17.9	10.1	7.8			0.0	33.2	20.2	13.0
長野	8.7		8.7	9.8	6.0	3.8	26.9	29.8	-2.9
太田	16.5		16.5	9.1		9.1	36.2	3.5	32.7
南足柄	8.7		8.7	18.1		18.1	22.7	18.9	3.8
美濃	11.0		11.0			0.0	20.0	12.7	7.3
富士	7.5	1.4	6.1			0.0	29.7		29.7
計	10.8	6.9	3.9	10.8	7.5	3.3	26.0	15.0	11.0
2025年度 目標	各部門の勤続年数の男女差を2桁から1桁台に下げる								

男女の賃金の差異と男性の育休取得率 2025/4/1現在

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合	男性の育児休業取得率
全労働者	71.6%	18.2%
正社員	74.9%	18.2%
パート・嘱託社員	74.1%	0.0%

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率

	2022年度	2023年度	2024年度
正規雇用労働者の中途採用比率	100.0%	98.6%	98.1%