

労働者に占める女性労働者の割合 2024/04/1現在

	社 員 550(男454・女96)								
	乗務員 191			作業員 274			事務員 85		
	男	女	割合 (%)	男	女	割合 (%)	男	女	割合 (%)
本社	47	2	4.1	60	6	9.1	13	19	59.4
磐田	48	2	4.0	119	29	19.6	11	17	60.7
岡山	15	2	11.8	17	1	5.6	4	3	42.9
宝塚	6	1	14.3	0	0	-	1	1	50.0
長野	8	0	0.0	13	2	13.3	0	2	100.0
太田	15	0	0.0	13	0	0.0	2	3	60.0
南足柄	12	0	0.0	14	0	0.0	1	4	80.0
美濃	17	0	0.0	0	0	-	1	2	66.7
富士	15	1	6.3	0	0	-	1	0	0.0
計	183	8	4.2	236	38	13.9	34	51	60.0
2020年度 目標	5%UP (+10人)			5%UP (+17人)			特に無し		

男女の平均継続勤続年数の差異 2024/4/1現在

	社 員								
	乗務員			作業員			事務員		
	男	女	差	男	女	差	男	女	差
本社	8.5	6.1	2.4	11.8	8.1	3.7	25.0	13.5	11.5
磐田	10.4	6.8	3.6	10.6	6.9	3.7	25.1	17.1	8.0
岡山	18.5	0.8	17.7	8.7	0.2	8.5	30.3	18.9	11.4
宝塚	17.1	9.1	8.0			0.0	32.2	19.2	13.0
長野	9.0		9.0	8.6	7.6	1.0	25.9	28.8	-2.9
太田	17.0		17.0	8.2		8.2	35.2	2.5	32.7
南足柄	7.7		7.7	17.1		17.1	21.7	17.9	3.8
美濃	10.0		10.0			0.0	19.0	8.6	10.4
富士	6.1	0.4	5.7			0.0	28.7		28.7
計	10.7	4.6	6.1	10.9	7.0	3.9	27.1	14.7	12.4
2020年度 目標	各部門の勤続年数の男女差を2桁から1桁台に下げる								

### 男女の賃金の差異 2024/4/1現在

	男性の賃金に 対する女性の 賃金の割合
全労働者	70.6%
正社員	73.2%
パート・嘱託社員	65.0%